

# Zelfsturing de eerste stap(pen)



**ACADEMIE**  
.....  
EDUCATIE &  
PEDAGOGIEK



Jaap Verhagen



Wat blijkt uit de SWOT en confrontatie matrix?



Vooraf van belang:

- Flexibilisering
- Samenwerking met andere opleidingen
- Marketing verbeteren
- Zelfsturing staat in de kinderschoenen

(Zie SWOT document)

# Hoe zit het dan met zelfsturing?

## Wat is al gelukt?

- Er zijn teams met trekkers (leiders) per thema
- Personeel is lid van een of meerdere teams
- Doelen zijn recent opgesteld tijdens team tweedaagse

## Waar naartoe aan het gaan?

(wat ontbreekt volgens Leppers en Eikenaar, 2011)

- Training
- Inkijk, support bij en van andere teams
- Dezelfde kaders (organisatie-, overleg- en functiestructuur)
- Meer overleg met studenten en werkveld
- Past dit bij mensbeeld?  
Socialisatie als mensbeeld.

# De essentiële principes van verandering 3.0

1. Oriëntatie op de uitkomst
2. Eigenaarschap
3. Ontdekken van percepties
4. Verbinden van percepties
5. Werken met wat is
6. Congruentie
7. Geduld en volharding

**VERANDEREN**

**IK ZIE HET LIEVER  
ALS MEEBEWEGEN**

de  
vader  
van *Loesje*

[www.loesje.nl](http://www.loesje.nl)

[de@hazu@loesje.nl](mailto:de@hazu@loesje.nl)

## Doelen workshop

Leren van elkaar, best practices

Richting bepalen, waar gaan we naartoe?

Past dit bij mijn mensbeeld?

Welke rol wil en kan ik nemen?

Hoe is onze cultuur op lijnen

Bottom ..... Up

Progressief ..... Behoudend



## Workshop dagdeel

Maak een quiz van 10 vragen over zelfsturing

Speel deze quiz in kleine groepjes

Brainstorm en van daaruit voorbeelden van best practices aan elkaar laten zien.

Hoe ziet de ideale zelfsturende opleiding eruit voor jouw vak en pabo breed. Waar heb je dan elkaar bij nodig?

Welke drie veranderingen kunnen we nu meteen (pabo-breed) invoeren? Hoe gaan we de resultaten daarvan meten? Wat heeft tijd nodig?



## Take home

Lever deze week een lijstje in met daarop:

Welke drie veranderingen ga je per wanneer met welk resultaat met je team (per thema) doorvoeren?

